

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия села
Месягутово муниципального района Дуванский район Республики
Башкортостан

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МБОУ
гимназия с. Месягутово

протокол №7 от 31.03. 2023г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназия
с. Месягутово

Н.В. Николаев



**Программа антирисковых мер по рисковому профилю
«Программа повышения предметной и методической
компетентности педагогических работников» муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия села
Месягутово муниципального района Дуванский район
Республики Башкортостан**

1. Наименование программы антирисковых мер: «Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников»

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения педагогами.

Задачи:

- Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов;
- Совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.
- Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.
- Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).

3. Целевые показатели

- увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (до 5% от числа всех педагогов);
- увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией (до 10 %);
- увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведённых открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 5%)
- увеличение в системе наставничества педагогических работников.

4. Сроки реализации программы

Март – декабрь 2023г

Этапы реализации проекта:

Первый этап (февраль - март, 2023г.) - аналитико-диагностический, подготовительный (подготовка нормативных документов, кадрового ресурса, разработка и утверждение Программы, реализация практических мероприятий);

Второй этап (апрель - июнь, 2023г.) - практический (реализация программы);

Третий этап (декабрь, 2023г.) - этап полной реализации проекта.

5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач

- Индивидуальная работа с педагогами по устранению профессиональных дефицитов на основе проводимых диагностик;
- Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью анкетирования.
- Планирование курсов ПК;
- Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
- Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства
- Методическое консультирование по подготовке материалов на конкурсы
- Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

6. Ожидаемые результаты

- Организованная эффективная методическая работа с выявленными профессиональными дефицитами педагога;
- Обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетенции педагогических работников и мотивация педагогов к самообразованию;
- Прохождение педагогами повышение квалификации.

7. Исполнители

Администрация и педагогический коллектив МБОУ гимназия с. Месягутово.

8. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Проведение диагностики педагогических компетенций учителей и выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников с помощью анкетирования	апрель	Результаты анкетирования	Зам.директора по УВР	Педагогический коллектив.
	Организовать участие педагогов	Планирование курсов ПК	В течение отчетног	План-график	Зам.директора по УВР	Педагогический коллектив.

	в курсах повышения квалификации и, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах		о периода			
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) обучающих тренингов, мастер-классов.	В течение отчетного периода	План работы ШМО	Руководители ШМО	Педагогический коллектив, руководители ШМО
	Обеспечение участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства	В течение отчетного периода	Участие в конкурсах	Руководители ШМО, Учителя-предметники	Педагогический коллектив.
		Методическое консультирование по подготовке материалов на конкурсы	В течение отчетного периода	Участие в конкурсах	Руководители ШМО, зам.директора по УВР	Педагогический коллектив

	компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).					
	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Посещение уроков	В течение отчетного периода	Справка	Зам. директора по УВР	Обучающиеся . Педагогический коллектив. Администрация
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	В течение отчетного периода	Справка	Зам. директора по УВР	Обучающиеся . Педагогический коллектив. Администрация